

אני חוזר הביתה

אהרון בן חורין סיים 18 שנים מלאות עשייה והצלחות כמנהל משקי עמק יזרעאל. אהרון ביקש אירוע צנוע - אך חבריו הקרובים בעבודה הפתיעו אותו בערב חם, מפרגן ומרגש, בהפקה עצמית מכובדת ביותר. נכחו גם בני משפחה ונציגים מהנהלת הקיבוץ.

*

להלן תקציר משפע הדברים שנשמעו בערב, ושיחה קצרה עם אהרון. רצינו יותר - אך היריעה רחבה והמקום צר מלהכיל הכל. נשמור את הזכות לפעם הבאה!



מתוך דבריו של טושקו - מנכ"ל מרכז חקלאי העמק

... אהרון, אתה משאיר אחרריך מסורת ארגונית, יציבות, ארגון צומח שמבין את תכלית פעילותו - והון אנושי שיכול להמשיך ולהוביל את האזור והארגון לצמיחה. ...למבית מהצד נראה הכול פשוט וקל, אולם מי כמונו, שותפיד, יודעים באיזו מסכת של לחצים המנהל נתון באופן יום יומי, לחצים שגם בליבך הותירו צלקת. ניהול כספי, אחריות לניהול כספים של אחרים, ניהול האחזקות, ניהול הנכסים, ניהול כוח אדם, שינויים בסביבה עסקית קשה המשתנה יום יום ורגולציה בלתי אפשרית. עשית הכול בסדר מופתי, שליטה, צניעות, שקט נפשי, ממוקד מטרות, וסמכות. למרות האמור, ידעת לתת לכל עובד ומנהל בארגון מקום של ביטוי ועשייה, מה שסייע לארגון ולצמיחה אישית של כל הפרטים בארגון. במהלך שנות עבודתנו חשפת ממדים נוספים באישיותך איש משפחה, אדם רגיש וקשוב ובעל חוש הומור מיוחד.

שמעון זילס - יו"ר משקי עמק יזרעאל ומפעלי העמק

... הגעת לארגון כשהמשרדים היו בשער פלמר, סמוך לנמל חיפה, כשמפעלי העמק היה ארגון רחוק עם אג'נדה אחרת לגמרי - ולמשקי עמק יזרעאל הון עצמי של פחות מ- 50 מיליון ₪. היום אתה משאיר לנו ארגון אחר לגמרי. ארגון טוב ויעיל, עם הון עצמי של כמעט 200 מיליון ₪ ואחרי איחוד של ההנהלות והאסיפות של משקי ומפעלי העמק. הובלת אותנו לתחומים חדשים ומניבים אך גם ידעת לתת למשקים עזרה בתקופות יותר קשות שלהם.

אהרון, השיגעון שלך לדיוק בכל נושא הוא פנטסטי. אם זה בכתיבת פרוטוקולים, או הנתונים והגרפיקה בחוברת השנתית, או בהכנה של ישיבה. הלוואי עלי שולחן עבודה מסודר כמו שלך, כשגם בעיניים עצומות אתה מסוגל למצוא את העיפרון שלך כי הוא תמיד באותו מקום ובאותו כיוון.

משה רוגל - סמנכ"ל הכספים

... אני כן מבקש לציין תכונה אחת, מעין קו מאפיין את דרך הניהול של אהרון, הייתי מתמצת זאת במילה אחת "אגו"! או בשתי מילים "אין אגו"! בכל השנים ובאינספור צמתי החלטה, הדיון היה תמיד ענייני. תמיד השיקול של טובת הארגון, נטילת סיכונים מחושבים בלבד (אם אפשר עם שותפים - ארגונים אחרים, קיבוצים וכד' - תמיד עדיף). אם נדרש לעמוד בתוקף אז נתעקש (הוא התעקש). אבל אם צריך - לדעת גם לוותר כדי לשמור יכולות שיתוף פעולה בין אנשים ובין ארגונים.

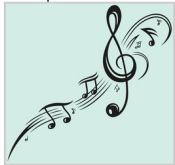
מילה לעין השופט

המשפט השני (פחות או יותר) לכל אורח שנכנס למשרדו של אהרון (אחרי מה תשתו?) הייתה "אתם רואים מהחלון את האנטנה הזאת... זה עין השופט!"

אהרון מעולם לא שכח מאין בא ולאן הוא הולך, וזה כבר, שנו רבותינו - מבטיח שתלך בדרך הישר. אז תודה לעין השופט שהשאילו לנו את אהרון ל-18 שנה.



ועוד תודה... לרחלי
אי אפשר למלא תפקיד כל כך תובעני ואחראי לאורך תקופה כה
ארוכה, ללא העזרה, ההבנה והשותפות של הבית.
גם לך רחלי מגיעה מלוא ההערכה והתודה, על שאפשרת לאהרון
”לנהל” אותנו לאורך שנים ארוכות.
כולנו בעלי משפחות וכולנו יודעים עד כמה זה לא מובן מאליו!



הפתעה גדולה ציפתה לאהרון בשיאו של ערב הפרידה:
חבריו הכינו לו שיר מוקלט, שאת מילותיו כתב יורם שטיינברג על פי ”נתתי לה חיי”
של להקת כוורת. השיר הוקלט באולפני עין חרוד מאוחד בניצוחו של עודד כהן,
בהשתתפות ”הכוחות המקומיים” על פי אהרון...

השיר הועלה ל- YouTube בקישור: https://youtu.be/t5cfatG_v6o
ניתן גם להקליד: [שיר לאהרון בן חורין במסיבת פרידה משקי עמק יזרעאל - וליהנות!](#)

האם תוכל לתת לנו מידע בסיסי מה הם בכלל ארגון משקי עמק יזרעאל ומפעלי העמק?

משקי עמק יזרעאל, מפעלי העמק ואגודותיהם

משקי עמק יזרעאל נוסד ב- 1947. האגודה נוסדה כדי לנצל יתרונות לגודל בתחום הרכש ושיווק תוצרת חקלאית וכן לסייע לחברים בתחום הפיננסי - במיוחד גיוס הון חוזר לפעילות החקלאית.
מפעלי העמק נוסדה בשנת 1962 כאגודה שיתופית. האגודה היא ארגון הגג של "המפעלים האזוריים" בעמק יזרעאל אשר הוקמו למטרות עיבוד ושיווק משותף של תוצרת חקלאית.
במשקי עמק יזרעאל 35 חברים, מתוכם 34 קיבוצים + מפעלי העמק.
ב"מפעלי העמק" חברים 37 אגודות שיתופיות חקלאיות, מתוכם 32 קיבוצים.
הקיבוצים פרושים מיגור במערב, גלעד בדרום, בית אלפא במזרח ובית קשת בצפון. הם משתייכים לחמש מועצות אזוריות: עמק יזרעאל, מגידו, גלבוע, זבולון וגליל תחתון.
הארגון משמש מרכז עסקי ומוקד פיננסי אזורי לקיבוצים החברים. אוכלוסיית קיבוצי הארגון מונה מעל 20,000 תושבים.

מניין הגעת לתפקיד ואיזה תפקידי ניהול נטלת על עצמך לפני כן בקיבוץ?
אני רואה היום גם סיום של תקופה ארוכה בה ביצעתי תפקידי ניהול מאתגרים - מ-1979.
בגיל 29 מונית לגזבר קיבוץ עין השופט. היום קוראים לזה מנהל כספים. האחריות שלי הייתה על הקיבוץ ושני מפעלים.

5 שנים הייתי גזבר הקיבוץ.

7 שנים כיהנתי כמנהל אלתם בקיבוץ, בתקופה בה היה המפעל המוביל.

5 שנים הייתי רכז המשק - לפני שפיצלו את ניהול הקהילה.

13 שנים הייתי יו"ר מפעל מיברג.

בנוסף לכל אלה, ביצעתי משימות ותפקידים נוספים באזור ובתנועה הקיבוצית.

למשקי עמק יזרעאל הגעתי ב-1.1.2000, לאחר ששמונה שנים לפני כן פנו אליי לקחת את התפקיד - אך נציגי הארגון, שהגיעו עד לאסיפת הקיבוץ - לא הצליחו לשכנע את חברי עין השופט לשחרר אותי.

המינוי לתפקיד מנכ"ל משקי עמק יזרעאל הוא לקדנציה של ארבע שנים. לאחר מכן צריך אישור של אסיפת המשקים לקדנציה נוספת. כיהנתי משך ארבע קדנציות, שחלקן התארכו לחמש שנים - ובסך הכל 18 שנים. מילאת ארבע קדנציות מלאות, בתפקיד שדורש אמון של כל המערכת בך. בהחלט ראוי לכל שבח. תוכל לפרט מעט בפנינו את ההישגים המרכזיים בכל קדנציה?

לא אסקור כאן את כל הפעילות של הארגון בתקופה, אלא רק את הנושאים המרכזיים:

קדנציה ראשונה

- ♦ שינויים גדולים ביחס לחברי הארגון – הקיבוצים, הסדרים עם קיבוצים.
- ♦ העברת משרדי הארגון מחיפה לעמק. לא היה קל לשכנע את נציגי הקיבוצים לצאת מחיפה - אך הצלחתי ולפני 14 שנים בנינו את הבניין החדש שלנו כאן, בסמוך למגדל העמק, בצמוד למבנה של מפעלי העמק.
- ♦ ב-1.2000 הגעתי וב-2.2003 עברנו למשרדים החדשים אחרי כל הדיונים, התכנון והבנייה.
- ♦ המהלך היה חשוב וגם מוצדק כלכלית.

קדנציה שנייה

- ♦ איחוד ההנהלות של משקי עמק יזרעאל ומפעלי העמק.
- ♦ במשקי עמק יזרעאל אני מנכ"ל + יו"ר. במפעלי העמק אני מתמנה ליו"ר.

קדנציה שלישית

- ♦ רכישת האחזקות בתנובה.
- ♦ **הסדר רמת השופט** - המורכב, הנועז והגדול ביותר שבוצע.
- ♦ שחרור הנהלת מפעלי העמק, קבלת סמכויות מנכ"ל (כיו"ר) לאחר קריסת עוף העמק.
- ♦ ביצוע של מהלך, דיונים והחלטות להפעלת מבנה פעילות מאוחד.

קדנציה רביעית

- ♦ שינוי מבנה הניהול + יו"ר.
- ♦ שמעון זילס ממונה ליו"ר. הוא לוקח ממני חלק מהאחריות ושיתוף הפעולה בינינו טוב מאוד.
- ♦ ביצוע דיון אסטרטגי מוצלח ועדכון של הפעילויות וחזון הארגון - יחד עם שמעון.



שינויים משמעותיים נוספים:

- ♦ הגעתי לתפקיד עם מעט מידע על מערכת הארגונים האזוריים, אשר פעם קראו להם ארגוני קניות.
- ♦ הארגון היום שונה מאוד מזה שהגעתי אליו. אמנם כיהנתי 18 שנה, אבל בכל קדנציה היו מהלכים ושינויים משמעותיים בלעדיהם לא הייתה הצדקה לקדנציה נוספת.

תודות

תודה לכל השותפים בדרך - צוות העובדים והמנהלים.

תודה לאשתי היקרה רחל, שאפשרה לי להתמסר ולא כעסה כשחזרתי מאוחר הביתה - וגם בבית לפעמים העבודה נמשכה.

ומה הלאה?

בשלב זה אני בחופשה ומרגיש הקלה גדולה עם העברת האחריות לרוז נור, מעין חרוד איחוד, מחליפי.

אני מאחל לו שימשיך בהצלחה, בזהירות ובאחריות לקראת היעדים החדשים.

אני מתכנן לחזור לפעילות במסגרת של חצי משרה - אך לא עוד תפקידי מנכ"ל.

תפקידים של יו"ר + דירקטור במספר מועצות מנהלים - יכולים להתאים לי להמשך.

משפט לסיכום:

אני משאיר מערכת מסודרת, בידיים טובות. מאחל מכל הלב הצלחה למחליפי ולארגון!

אנו מברכים על הצלחתך אהרון ועל שובך הביתה! נעים לראותך שוב פוסע
בשבילי הבית,

מחייך, מתעניין, אכפתי כתמיד – רק ממרחק קצר הרבה יותר!

